

### Карта регистрации коллективного договора

Уведомительная регистрация проведена	Управление трудовой занятости правительства Еврейской автономной области	телефоны: 2-35-91
Наименование предприятия, учреждения, организации	<b>МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 5 с. Камышовка»</b>	
Стороны подписания коллективного договора	Вялкова Н.П.	Близнец Р.Р.
Срок действия коллективного договора:	30.12.2019	30.12.2022

#### Рекомендации (замечания) по разделам коллективного договора

##### 1. Оплата труда (4-03-85)

Пункт 2.11 (стр. 4) привести в соответствие с п. 1.6 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601.

Пункт 2.12 (стр. 4) привести в соответствие с п. 1.5 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601.

П. 11.1 (стр. 14) привести в соответствие с ч. 1 ст. 50 ТК РФ.

##### Правила внутреннего трудового распорядка:

- п. 2.1.7, 2.19 (стр. 18) привести в соответствие со ст. 65 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ);

- п. 2.1.13 (стр. 19) привести в соответствие со ст. 66 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ);

- второй абзац п. 2.4.8 (стр. 22) привести в соответствие с ч. 1 ст. 81 ТК РФ;

- п. 2.4.14 (стр. 23) привести в соответствие со ст. 84.1 ТК РФ (в редакции Федерального закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ);

- п. 4.2.4 (стр. 31) привести в соответствие с п. 1.5, 1.6 приложения № 2 к приказу Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601.

- в разделе 4.3 в соответствии со ст. 100 ТК РФ прописать для педагогических работников (кроме учителей) продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе (если установлены). В соответствии со ст. 108 ТК РФ на работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Прописать перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи.

- дополнить гарантией, установленной ст. 185.1 ТК РФ.

##### Положение об оплате труда:

- в п. 1.4 (стр. 38) исключить слова «установленного региональным Соглашением»;

- в п. 4.2.3 (стр. 40) исключить слова «и (или) выплаты за качество выполняемых работ»;

- в соответствии с п. 4.10. Положения, утвержденного постановлением администрации от 21.10.2010 N 3082, в п. 4.6 (стр. 41) исключить слова «9 месяцев»;

- в п. 4.6 (стр. 41) уточнить показатели оценки деятельности для произведения премиальных выплат.

##### Приложение № 3 к к/д:

- в п. 5.3 уточнить наименование стимулирующей выплаты. Следует отметить, что выплаты за интенсивность и высокие результаты работы являются обязательными, производятся ежемесячно;

- на стр. 47 обращать внимание, что максимальное количество баллов по критерию II составляет - 27;

- на стр. 47 отсутствует размер балла по показателю № 3.4;

- по педагогическим работникам отсутствует порядок перевода баллов в рубли или в % от оклада;

- стр. 52: совокупное число баллов по всем показателям - 25;

- стр. 52: должности «преподаватель-организатор ОБЖ», «инструктор по физической культуре», «инструктор по труду», «педагог дополнительного образования» относятся к должностям педагогических работников;

- стр. 52: максимальный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы по должности «преподаватель-организатор ОБЖ» составляет 30 %;

- стр. 55: уточнить содержание примечания.

- в п. 11 прописано наименование выплаты, не предусмотренной системой оплаты труда. Кроме того, следует отметить, что размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы зависит только от выполненных работником показателей, установленных коллективным договором, трудовым договором.

##### Приложение № 5 к к/д:

- уточнить норму рабочего времени на ставку по профессии «уборщик служебных помещений» (1,5). По основному трудовому договору работник может занимать только 1 ставку. Если работник исполняет трудовые обязанности в свободное от основной работы время, то с ним заключается трудовой договор на внутреннее совместительство на 0,5 ставки. Прописать время начала и окончания работы на 1 ставку и отдельно по совместительству на 0,5 ставки;

- стр. 58: в последней строке при установленном режиме рабочего времени уборщик служебных помещений отработывает в неделю 41 час, что является нарушением постановления ВС РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 (женщина).

работавшая в сельской местности имеет право на 36-часовую рабочую неделю);  
 - при установленном режиме рабочего времени рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий отработывает в неделю 42 час, что является нарушением ст. 91 ТК РФ;  
 - наименование профессии «рабочий школьной столовой» привести в соответствие с ЕКС;  
 - в соответствии со ст. 108 ТК РФ по должности «документовед» установить время для отдыха и питания;  
 - при установленном режиме рабочего времени лаборант (по информатике), специалист по закупкам отработывают в неделю 21 час. Следует отметить, что женщина, отработывая 0,5 ставки должна работать 18 часов, мужчина – 20 часов. Привести в соответствие.

17.04.2020 Замятина Е.В. *Замятина*  
 (дата и подпись)

2. Охрана труда (2-18-10)

В п. 8.14 раздела VIII «Охрана труда и здоровья» указано соглашение по охране труда. Разработка соглашения по охране труда отменена приказом Минтруда РФ от 25.03.2013 № 115. Взамен разрабатывается План (перечень) мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Привести в соответствие.

Приложение № 7 рекомендуем дополнить видами смывающих и (или) обезвреживающих средств:  
 + рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (при выполнении работ, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, а также при выполнении работ в резиновых перчатках);  
 - дворнику (при выполнении наружных работ), в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 17.12.2010 № 1122н. Вместе с тем примечание под таблицей следует удалить, т.к. процедура аттестации рабочих мест упразднена.

В заголовке Приложения № 9 следует убрать формулировку «соглашения».

03.04.2020 Горбань А.Я. *Горбань*  
 (дата и подпись)

3. Условия труда (2-18-10)

Замечаний нет.

17.04.2020 Усталов И.Н. *Усталов*  
 (дата и подпись)

Дата и порядковый номер регистрации	Дата окончания процедуры уведомительной регистрации изменений и дополнений к коллективному договору	ФИО, подпись должностного лица, ответственного за регистрацию
№ 26 от 17.04.2020		Консультант отдела Замятина Е.В. <i>Замятина</i>